

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента образования
администрации города Дзержинска
от 01.02.2023 № 79-12

План мероприятий (дорожная карта)

реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся образовательных организаций,
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и
дополнительным общеобразовательным программам на территории г.о.г. Дзержинска на 2023-2024 гг.

№п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный за исполнение	Результат, вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - ЦМН)			
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях на 2023 - 2024 год	До 13.02.2023 г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО и ОДО	Проекты дорожных карт
1.2.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН	До 13.02.2023 г.	ДО администрации города Дзержинска, Руководители ОО, ОДО	Согласованные дорожные карты
1.3.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН в образовательных организациях	До 15.02.2023 г.	Руководители ОО, ОДО	Приказы ОО, ОДО

1.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктуры, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, реализующих ЦМН	По необходимости, в течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ОДО Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Организационно-распорядительная документация
2.	Организационная, методическая, поддержка участников внедрения целевой модели наставничества	экспертно-консультационная, информационно-просветительская	информационно-просветительская	
1	2	3	4	5
2.1.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2023 -2024 гг.	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ОДО	Соглашения с организациями – партнерами
2.2.	Формирование и актуализация перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, ОДО	Перечень партнерских организаций
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Программно-методические материалы
2.4.	Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничества	Март 2023; апрель 2024	ДО администрации города Дзержинска, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС	Методический сборник лучших работ конкурса «Наставник года»
2.5.	Организация и проведение информационно-просветительской кампании популяризации ЦМН через	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО	Создание и реализация медиаплана

	информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН				
2.6.	Участие в образовательных занятиях по наставничеству в рамках смены «Наставничество – вектор успеха» на базе ДСООЦ «Салют»	В соответствии с графиком смен РНЦ НЦ «Сфера» ДСООЦ «Салют»	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС	Проведение учебно-интенсивных сборов	
2.7.	Реализация ЦМН в образовательных организациях, включая обязательные этапы: - Подготовка условий для реализации программ ЦМН; - Формирование и актуализация базы наставляемых; - Формирование и актуализация базы наставников; - Отбор и обучение наставников; - Формирование наставнических пар или групп; - Организация работы наставнических пар или групп; - Завершение наставничества.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО и ОДО, кураторы реализации ЦМН в ОО и ОДО	Локальные акты, программы ЦМН с перспективой продолжения цикла	
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
1	2	3	4	5	
3.1.	Участие педагогов в программах дополнительного профессионального	По графику НИРО	Руководители ОДО, МНЦ МБУ	ОО, МБУ	Удостоверение о КПК

	образования		ДПО ЦЭМийИС	
3.2.	Участие кураторов наставничества в реализации программы курсовой подготовки РНЦ НЦ «Сфера» и НИРО, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Октябрь 2023	Руководители ОО, ОДО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийИС	Удостоверение о КПК
3.3.	Организация работы муниципального ресурсного центра наставничества	В течение всего периода	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийИС, МБОУ «Средняя школа №36»	Проведение обучающих мероприятий
3.4.	Организация и проведение муниципальных мероприятий для популяризации наставничества и представление лучших наставнических практик	В течение всего периода	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийИС	Не менее одного муниципального мероприятия в год
3.5.	Участие в образовательных треках «Наставничество52» в рамках областного проекта «#ВоспитательНО»	Ежегодно, февраль апрель в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера"	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийИС, педагоги-наставники в ОО, ОДО, кураторы наставничества	Приказ МБУ ДПО ЦЭМийИС
3.6.	Участие в региональной онлайн-акции «Письмо-наставнику»	Март 2023 в соответствии с программой РНЦ НЦ "Сфера"	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийИС, педагоги-наставники в ОО, ОДО, кураторы наставничества	Информационные публикации, информационная справка
3.7.	Участие в межрегиональном конкурсе «Наставник года»	Ежегодно, сентябрь - декабрь	Руководители ОО, ОДО, МНЦ МБУ	Приказ МБУ ДПО ЦЭМийИС,

		соответствии планом РНЦ "Сфера"	с РНЦ НЦ	ДПО ЦЭМийМС	Сертификаты участников межрегионального конкурса «Наставник года»
3.8.	Участие в межрегиональном форуме по реализации ЦМН	Ежегодно, 20 декабря в соответствии с планом РНЦ "Сфера"	с РНЦ НЦ	Руководители ОО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС	Приказ МБУ ДПО ЦЭМийМС
3.9.	Участие педагогов – наставников и начинающих учителей во Всероссийском профессионального «Учитель года муниципальном профессионального «Искусство быть в профессии»	Ежегодно, соответствии Приказом Министерства образования и науки Нижегородской области, планом ГБУ ДО РЦ «Вега»	в с	Руководители ОО, МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС	Приказ Департамента образования администрации г. Дзержинска
4.	Мониторинг, анализ, координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
1	2	3	4	5	
4.1.	Предоставление данных ОО, ОДО и их систематизация для осуществления регионального мониторинга реализации ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС, кураторы наставничества в ОО, ОДО	Письмо МБУ ДПО ЦЭМийМС с информационно- аналитическими материалами результатов мониторинга	ДПО с
4.2.	Осуществление мониторинга реализации ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМийМС,	Письмо МБУ ДПО ЦЭМийМС с	ДПО с

			кураторы наставничества в ОО, ОДО	информационно- аналитическими материалами результатов мониторинга
4.3.	Оценка качества реализации программ наставничества в рамках реализации ЦМН, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС, кураторы наставничества в ОО, ОДО	Письмо МБУ ДПО ЦЭМИИМС с данными мониторинга (информационные справки)
5.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества	1	2	3
5.1.		Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - контроль реализации программ наставничества; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода реализации ЦМН	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС, Руководители ОО, ОДО
5.2.	Контроль реализации мероприятий по целевой модели наставничества: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций.	Ежегодно, май и декабрь	МНЦ МБУ ДПО ЦЭМИИМС	Письмо МБУ ДПО ЦЭМИИМС с данными мониторинга (информационные справки)